



POR MG. SILVIA BEATRIZ CERCHIARA
Licenciada en Turismo. Magister en Marketing. Gerente y Asesor Técnico de la Asociación Empresaria Hotelera Gastronómica de Mar del Plata y zona de influencia

MUCHAS EMPRESARIAS Y NO TANTAS DIRIGENTES....
UN ESPACIO QUE DEBE CRECER

LAS MUJERES EN LA DIRIGENCIA

Presentamos a las mujeres que fueron elegidas el pasado 15 de julio en la Asamblea General Ordinaria para el Comité Ejecutivo y las Cámaras hotelera y gastronómica de la Asociación Empresaria Hotelera Gastronómica de Mar del Plata.

Debemos recordar que... · Las mujeres y los hombres tienen diferentes conocimientos sobre temas diferentes. · Las mujeres y los hombres tienen diferentes conocimientos acerca de los mismos temas. · Las mujeres y los hombres pueden organizar sus conocimientos de manera diferentes. · Las mujeres y los hombres reciben y transmiten sus conocimientos por medios diferentes.

Publicación Dimitra: Comunicar el género para el desarrollo, p 63, FAO, 201



ANALÍA MARÍA USAI

Cargo en la AEHGMdP: primera Vicepresidenta de la Asociación Empresaria Hotelera Gastronómica de Mar del Plata Empresa: *El rey del Calzone*.

Doce años en la dirigencia, los últimos años como Vicepresidenta 3ro. Actualmente y por primera vez una mujer elegida como Vicepresidenta de la institución. También forma parte de la Comisión Directiva del Centro Laziale de Mar del Plata.

Siendo parte por 32 años de una empresa familiar con 50 años de trayectoria, todo lo que aprendí y desarrollé se lo debo a mis padres. Hoy con mis hermanos, siempre tuvimos los roles definidos, en mi caso siempre me ocupé de lo contable, atención a proveedores, empleados.

Prácticamente todo lo que estudié traté de volcarlo en este negocio, pero me di cuenta que la práctica es lo más importante. El crecimiento vino con la experiencia del trabajo, los cambios internos como externos, vivimos en Argentina !!!, la meta siempre fue y es el trabajo en equipo, el debate y siempre conservar la misma línea en la elaboración de la materia prima para que el producto final sea un éxito.

Creo que hoy el rol de la mujer en la dirigencia es importante, ya que aparece con nuevas ideas, compromisos, no le teme al cambio, se adapta al debate y se siente con la entereza suficiente para llevar adelante una institución. ¿Será porque nos tenían miedo? ¿o porque nos consideraban inferiores?

La igualdad de género en una entidad es importante para la toma de decisiones. Poder debatir y trabajar en conjunto y tener los mismos derechos. Es



tablecer y hacer cumplir la normativa del cupo femenino, impulsar a la mujer a que se acerque a la Asociación, que es importante su trabajo, que ese lugar que va a ocupar estará bien representado.



MARÍA DEL CARMEN SUAREZ

Cargo en la AEHGMdP: Revisora de Cuentas suplente. **Empresa:** *Restaurante Minipez.*

Actuó en dirigencia desde los años 90, como miembro de la Comisión Directiva de la Cámara de Permisarios del Nuevo Centro Comercial del Puerto de Mar del Plata en distintos cargos. Actualmente Revisora de Cuentas.

Desde 2019 es Directora en el Consorcio Portuario Regional de Mar del Plata.

En nuestra empresa familiar y dada mi formación como contadora siempre me dedique a los temas administrativos y financieros mientras que mi esposo Eduardo Sato quien tuvo desde siempre una notable vocación de servicio se dedicó a la dirigencia integrando las Comisiones directivas de la Asociación Japonesa de Mar del Plata, de la Cámara de Permisarios del Nuevo Centro Comercial del Puerto de Mar del Plata, de la Feria de las Colektividades, y como asesor del Ing. Del

Olio en el Consorcio Portuario Regional de Mar del Plata y en la Asociación Empresaria Hotelera Gastronómica de Mar del Plata..

Cuando enfermó, tuve que ir tomando esos roles a mi cargo y darles mi impronta.

El rol de la mujer en la dirigencia tiene que ver a mí entender con la visibilidad de la mujer. Nosotras siempre trabajamos, pero puertas adentro. Siempre formamos equipos, porque para que una mujer pueda salir de su casa a trabajar si tiene familia es necesario un equipo que ayude en la crianza de los hijos. Recuerdo que cuando yo empecé a estudiar mi carrera liquidaba sueldos en las pesqueras que comenzaban muy temprano a eso de las 5 am a trabajar y ahí vi que las señoras se organizaban en los barrios precarios y entre varias le pagaban a alguna que en forma fija o rotativa se ocupaba de levantar a los niños y que desayunaran y fueran a la escuela.

Las mujeres nos hemos ganado el derecho a dirigir, a romper ese techo de cristal que nos impide llegar a los cargos directivos más altos. Basta ver las colaciones de grado de las universidades donde las mujeres somos mayoría abrumadora en muchas carreras.

En mi empresa, las mujeres ganan igual que los hombres y la gerencia y las dos jefaturas de cocina están a cargo de mujeres.

En mi experiencia en el Directorio del Consorcio Portuario Regional donde soy la primera y única mujer hasta ahora en tener ese cargo y somos solamente dos en todos los puertos de la Provincia, estamos promoviendo la igualdad de género de una manera muy sencilla. Se deben tomar cuatro

inspectores para el muelle, se toman dos mujeres y dos varones. Queda vacante una gerencia (donde todas las demás están cubiertas por hombres) se elige la misma en un concurso entre mujeres. Es decir, que hasta que se llegue a un equilibrio en los puestos de decisión, se aplica una discriminación positiva. Solamente así romperemos la desigualdad que aun hoy en pleno siglo 21 seguimos sufriendo.



SOLEDAD SANTAMARIA

Cargo en la AEHGMdP: Vocal suplente del Comité Ejecutivo y Vocal de la Cámara Gastronómica. **Empresa:** *Pastel.*

Ha actuado en la dirigencia desde los 16 años con intervalos y formado parte de la Facultad de Ciencias económicas y sociales – UNMDP

Debido a mi perfil profesional de contadora y licenciada en administración tengo un rol activo en la gestión de mis negocios; tanto en lo relacionado con recursos humanos como en lo impositivo y en costos; como también participó directamente y conjuntamente con mis socios en las decisiones inherentes al desarrollo de la empresa.

El rol de la mujer lo veo a la par que el del hombre ya que todos somos seres humanos capaces de pensar, discernir y decidir; trabajando en equipo sin distinción de género sabiendo que la perspectiva y cualidades de la mujer son distintas a la del hombre pero ambas cuando trabajan mancomunadamente logran un resultado más eficiente. Creo mucho en el trabajo en equipo y que todos aportemos al beneficio del sector; por que la diversidad de opiniones y puntos de vista hace al crecimiento de los proyectos.

En épocas de cambios debemos comprometernos, siendo responsables y respetuosos, trabajando a la par sin distinción de género con el único fin de promover el desarrollo del sector y no olvidándonos que somos lo que damos por lo tanto nunca hay que dejar de ver además del beneficio económico, el compromiso y las obligaciones que como dirigentes y empresarios tenemos directa o indirectamente con la comunidad; la responsabilidad social se ha transformado en una filosofía que se incorpora a la visión del negocio basándola en el respeto, los valores éticos, el cuidado del medio ambiente entre otros.



BEATRIZ VÁSQUEZ

Cargo actual en la AEHGMdP: Vocal de la Cámara Hotelera. Empresa: Hotel Bologna.

Participó en la dirigencia como Vicepresidenta Club Alvarado, fue Secretaria general de un partido político de la ciudad y es integrante del Club de Leones. Actual presidente de B.P.W. Mujeres de negocios y profesionales.

Mi experiencia en la empresa familiar fue totalmente enriquecedora, hay que guardar un fino equilibrio entre lo comercial y lo familiar para no herir susceptibilidades y a la vez crecer en lo comercial y sostener la armonía familiar.

Sostengo que el rol de la mujer en la diligencia es fundamental, tenemos otro tipo de mirada, más práctica y más humana.

En las épocas de cambio que estamos transitando son necesarias herramientas que nos permitan ver este presente y eso se construye con diálogo familiar y medios de comunicación que hablen del tema.



BELEN MONCHO

Cargo actual en la AEHGMdP: Miembro Cámara Hotelera Empresa que representa: Grupo hotelero Vázquez.

Primera participación en la dirigencia.

Mi experiencia y lugar en la empresa lo definiría como un liderazgo participativo, organizado y en búsqueda constante de avance.

Crecí en una familia donde siempre las mujeres fueron las que llevaban adelante los negocios. por lo que siempre me sentí cómoda y muy segura en mi rol. Sin embargo hubo oportunidades donde tuve que escuchar comentarios machistas estando presente. Creo personalmente que es una cuestión generacional, ya que siempre esos comentarios provienen de gente mayor. Observo que en las



Las mujeres nos hemos ganado el derecho a dirigir, a romper ese techo de cristal que nos impide llegar a los cargos directivos más altos.



MARÍA DEL CARMEN SUÁREZ, *Minipez*

“

Siendo parte por 32 años de una empresa familiar con 50 años de trayectoria, todo lo que aprendí y desarrollé se lo debo a mis padres.

”

ANALÍA USAI, *El Rey del Calzone*

nuevas generaciones está más naturalizado interactuar con mujeres en cargos directivos.

Además pienso que esta transformación en gran parte se lo debemos a las constantes campañas que buscan los mismos derechos de igualdad en el mundo laboral.

Considero que el compromiso de la igualdad de género lo debemos asumir todos. No dejando lugar a comentarios fuera de lugar e insistiendo para tener un mínimo de cupo femenino en cada institución.



GABRIELA BELÉN LIBRANDI

Cargo actual en la AEHGMdP: Vocal de la Cámara Hotelera. **Empresa:** *Apart Hotel Family*.

Formó parte de otros entes pero sin cargo específico, siempre colaborando desde la profesión de contadora y Lic. en administración de empresas.

Mi experiencia se forma con mi formación personal, de chica colaboraba preparando los desayunos, luego en la recepción vendiendo alojamiento y atendiendo a los turistas

Ahora mi rol es de asesor. Tengo la responsabilidad de la administración general contabilidad e impuestos.

Creo que la capacidad de la mujer va más allá del género, estamos a la par y en condiciones de representar por la experiencia, formación, compromiso y capacitación.



ANTONELLA BEZZATO

Cargo actual en la AEHGMdP: Vocal de la Cámara Gastronómica. **Empresa que representa:** *Croissant Café*.

Es primera vez en un cargo institucional, estoy participando desde que me asocié, al inicio de la pandemia aportando propuestas en conjunto para el sector.

Mi experiencia como empresaria ha sido muy buena, dado que somos una empresa joven, creada desde cero por una mujer. Por lo tanto dentro del café siempre hubo igualdad de condiciones en cuanto al género y no hemos tenido ningún tipo de conflicto con respecto a este tema. La mujer en la dirigencia, para mí implica en realidad, que las mujeres pueden

aportar exactamente lo mismo que un hombre, si es muy importante que actualmente estemos teniendo una posición y rol más protagónico, en mi caso en el sector gastronómico de la ciudad y así en todas las actividades demostrando que tenemos las mismas capacidades como para ocupar funciones y posiciones tanto hombres como mujeres.

En estos tiempos con más visibilidad y cambios considero que el accionar femenino en la dirigencia o en los negocios privados se demuestra día a día porque uno realmente cree que es así. En nuestra empresa la realidad es que todos tienen las mismas posibilidades de ingresar y escalar puestos sin importar su género. Esto se promueve ya que se puede ver directamente cada vez que van a nuestros locales.

